



# Planes de suplementos estandarizados de Medicare ("MediGap") ofrecidos en Connecticut



**CHOICES**  
1-800-994-9422

## Tarifas mensuales actuales<sup>1</sup>

NOTA: Las tarifas que se muestran son las tarifas de transferencia electrónica de fondos mensuales. Las tarifas pueden variar según la forma de pago. Consulte con la compañía para obtener más información.

| Información de la compañía            |  |                           | Planes disponibles para todos los solicitantes de más de 65 años<br>Los beneficiarios con discapacidades de menos de 65 años solo podrán planes A, B o D<br>(o un plan C si es elegible) <sup>3</sup> |                |          |          |                               |          |          |          |          | Planes disponibles solo para los<br>que son elegibles primero para<br>Medicare antes del 1/1/2020 |          |                               | Fechas importantes |                       |
|---------------------------------------|--|---------------------------|---|----------------|----------|----------|-------------------------------|----------|----------|----------|----------|---|----------|-------------------------------|--------------------|-----------------------|
| Compañías con planes individuales     | Número de teléfono   | Cond pre-ex. <sup>2</sup> | A <sup>3</sup>  | B <sup>3</sup> | D        | G        | G Deducible alto <sup>4</sup> | K        | L        | M        | N        | C <sup>3</sup>  | F        | F Deducible alto <sup>4</sup> | Fecha aprobado     | En vigor en o después |
| Anthem Blue Cross & Blue Shield       | 1-800-238-1143   | 6 meses                   | \$1,007.94  |                |          | \$211.75 |                               |          |          |          | \$169.44 |   | \$298.39 |                               | 9/27/21            | 1/1/22                |
| Cigna Health & Life Ins. Co.          | 1-866-459-4272   | 6 meses                   | \$346.67  |                |          | \$315.97 |                               |          |          |          | \$239.74 |   | \$393.94 | \$77.33                       | 6/28/22            | 12/1/22               |
| Colonial Penn Life Ins. Co.           | 1-800-800-2254   | N/D                       | \$1,519.42  | \$1,028.93     |          | \$630.01 | \$66.65                       | \$136.00 | \$468.58 | \$610.04 | \$400.35 |   | \$800.89 | \$60.68                       | 9/16/21            | 1/1/22                |
| Connecticare Insurance Co. Inc.       | 1-877-224-5995   | 6 meses                   | \$303.00  | \$267.53       |          | \$247.71 | \$60.00                       |          |          |          | \$160.00 |   | \$260.00 | \$75.00                       | 10/24/19           | 8/1/20                |
| First Health Life and Health Ins. Co. | 1-866-465-1023   | N/D                       | \$204.17  | \$250.98       |          | \$275.06 |                               |          |          |          | \$155.86 |   | \$295.72 |                               | 12/10/20           | 4/1/21                |
| Globe Life & Accident Ins. Co         | 1-800-801-6831   | 2 meses                   | \$248.50  | \$305.50       |          | \$334.50 | \$49.50                       |          |          |          | \$198.50 | \$352.50  | \$355.50 | \$47.50                       | 3/9/22             | 4/1/22                |
| Humana Ins. Co. <sup>5</sup>          | 1-888-310-8482   | 3 meses                   | \$430.53  |                |          | \$343.74 | \$75.36                       | \$121.04 | \$210.60 |          | \$259.79 |   | \$399.84 | \$75.65                       | 5/29/22            | 9/1/22                |
| Loyal American Life Ins. Co.          | 1-866-459-4272   | 6 meses                   | \$337.90  |                |          | \$313.86 |                               |          |          |          | \$192.40 |   | \$323.99 |                               | 6/7/21             | 8/1/21                |
| Omaha Ins. Co.                        | 1-800-775-6000   | N/D                       | \$816.35  |                |          | \$428.72 | \$55.00                       |          |          |          | \$277.64 |   | \$466.51 | \$88.68                       | 4/18/22            | 7/1/22                |
| Transamerica Life Company             | 1-800-797-2643   | 6 meses                   | \$240.82  | \$361.32       |          | \$263.34 |                               | \$124.69 | \$185.11 | \$227.93 | \$214.33 | \$427.49  | \$343.98 |                               | 07/13/21           | 11/1/21               |
| United American Ins. Co.              | 1-800-331-2512   | 2 meses                   | \$222.00  | \$329.00       | \$388.00 | \$362.00 | \$50.00                       | \$135.00 | \$200.00 |          | \$207.00 | \$390.00  | \$345.00 | \$52.00                       | 11/10/21           | 1/1/22                |
| USAA Life Ins. Co.                    | 1-800-531-8000   | N/D                       | \$413.78  |                |          | \$258.23 |                               |          |          |          | \$171.53 |   | \$284.24 |                               | 1/20/21            | 9/1/21                |
| Washington                            | 1-800-525-7662   | N/D                       | \$466.80  |                |          | \$411.71 | \$66.53                       |          |          |          | \$311.53 |   | \$376.76 |                               | 3/8/22             | 3/8/22                |
| <b>Planes grupales</b>                | Se requiere el pago de una cuota de membresía grupal para la compra de un plan grupal. Todas las reglas enumeradas se aplican tanto a los planes grupales como a los individuales. |                           |   |                |          |          |                               |          |          |          |          |   |          |                               |                    |                       |
| United HealthCare Insurance/AARP      | 1-800-523-5800   | 3 meses                   | \$184.25  | \$311.75       |          | \$212.25 |                               | \$68.00  | \$125.50 |          | \$169.00 | \$378.00  | \$271.00 |                               | 5/13/21            | 6/1/21                |

- Los planes de CT están clasificados por la comunidad y son de emisión garantizada, lo que significa que las tarifas son las mismas sin importar la edad, y la emisión de una póliza no puede ser negada en base a la edad o a una condición preexistente. Por favor, vea la nota #3 a continuación con respecto a los planes para personas con discapacidades.
- Aquellas personas de 65 años o más que no tengan seguro médico del empleador anterior, MA-PD o cobertura Medigap dentro de los 63 días de la inscripción en Medigap pueden tener un período de espera antes de que las condiciones de salud preexistentes sean cubiertas por la póliza Medigap. Todos los beneficiarios menores de 65 años pueden estar sujetos a los períodos de espera de condiciones preexistentes aplicables, independientemente de la cobertura anterior.
- Los beneficiarios de Medicare menores de 65 años que califican para Medicare debido a una discapacidad solo pueden comprar los planes A, B o D así como el Plan C si el comienzo de la elegibilidad para Medicare comenzó antes del 1/1/2020.
- Consulte la Nota # 1 en el reverso para obtener información sobre los planes de deducibles altos F y G.
- Humana Insurance Company ofrece los planes A, F, Ded. alto, F, K y N con beneficios dentales y de visión por un costo mensual adicional de \$13.25.



# Planes de suplementos estandarizados de Medicare ("MediGap") ofrecidos en Connecticut



**CHOICES**  
1-800-994-9422

## Tabla de beneficios

| Beneficios   | Planes disponibles para todos los solicitantes de más de 65 años<br>Los beneficiarios con discapacidades de menos de 65 años solo podrán planes A, B o D<br>(o un plan C si es elegible) |        |        |                     |                      |                      |        |                | Planes disponibles solo para los que son elegibles primero para Medicare antes de 2020 |                     |
|--|--|--------|--------|---------------------|----------------------|----------------------|--------|----------------|--|---------------------|
|  | Plan A   | Plan B | Plan D | Plan G <sup>1</sup> | Plan K               | Plan L               | Plan M | Plan N         | Plan C   | Plan F <sup>1</sup> |
| Coseguro de la Parte A y gastos de hospitalización hasta 365 días adicionales después de haber agotado los beneficios de Medicare <sup>2</sup> | ✓  | ✓      | ✓      | ✓                   | ✓                    | ✓                    | ✓      | ✓              | ✓  | ✓                   |
| Coseguro o copago de la Parte B <sup>3</sup>   | ✓  | ✓      | ✓      | ✓                   | 50%                  | 75%                  | ✓      | ✓ <sup>4</sup> | ✓  | ✓                   |
| Sangre: las tres primeras pintas   | ✓  | ✓      | ✓      | ✓                   | 50%                  | 75%                  | ✓      | ✓              | ✓  | ✓                   |
| Coseguro o copago del centro de cuidados paliativos  | ✓  | ✓      | ✓      | ✓                   | 50%                  | 75%                  | ✓      | ✓              | ✓  | ✓                   |
| Coseguro del centro de enfermería especializada (\$195.50 por día)   |  |        | ✓      | ✓                   | 50%                  | 75%                  | ✓      | ✓              | ✓  | ✓                   |
| Deducible de la Parte A (\$1,556 por período de beneficios) <sup>5</sup>   |  | ✓      | ✓      | ✓                   | 50%                  | 75%                  | 50%    | ✓              | ✓  | ✓                   |
| Deducible de la Parte B (\$233 por año)  |  |        |        |                     |                      |                      |        |                | ✓  | ✓                   |
| Cargos adicionales de la Parte B <sup>6</sup>  |  |        |        | ✓                   |                      |                      |        |                |  | ✓                   |
| Emergencia en viajes al extranjero (Deducible \$250, luego el plan paga el 80 % hasta \$50 000)  |  |        | 80%    | 80%                 |                      |                      | 80%    | 80%            | 80%  | 80%                 |
| Límite de gastos personales:   | N/D  | N/D    | N/D    | N/D                 | \$6,620 <sup>7</sup> | \$3,310 <sup>7</sup> | N/D    | N/D            | N/D  | N/D                 |

- Los planes F y G tienen una opción de deducible alto que requiere que primero se pague un deducible de **\$2,490 para el año 2022** antes de que el plan comience a pagar. Una vez que el deducible del plan es pagado, el plan paga el 100% de los servicios cubiertos por el resto del año calendario. El Plan G de deducible alto no cubre el deducible de la Parte B de Medicare. Sin embargo, los Planes F y G de deducible alto toman en cuenta su pago del deducible de la Parte B de Medicare (pero no el deducible separado de \$250 por emergencias en viajes al extranjero) para cumplir con el deducible del plan.
- Los días 91-150 en el hospital se consideran Días de Reserva de por Vida y solo pueden usarse una vez. Una vez que se utilicen los días de reserva de por vida, todos los planes Medigap cubrirán el costo total de los 365 días adicionales, que también pueden ser utilizados solo una vez en su vida.
- Cubre de 20% coseguro para **la mayoría** de los servicios ambulatorios, incluido el estado de observación en un hospital, las visitas al médico, la terapia física u ocupacional, los suministros médicos y quirúrgicos, el equipo médico duradero, los servicios de ambulancia, los servicios de salud mental, los servicios preventivos y ciertos medicamentos recetados específicos para pacientes ambulatorios.
- El Plan N paga el 100% del coseguro de la Parte B, excepto un copago de hasta \$20 por algunas visitas al consultorio y hasta un copago de \$50 por las visitas a la sala de emergencias que no resulten en una admisión como paciente interno.
- El período de beneficios de la Parte A se inicia el primer día en que ingresa al hospital y termina cuando no ha recibido atención especializada durante 60 días consecutivos. Usted puede ser responsable del deducible de la Parte A varias veces al año si tiene varios períodos de beneficios.
- Los proveedores de Medicare que no aceptan la asignación pueden cobrar hasta un 15% por encima de la tarifa aprobada por Medicare. Los proveedores de DME PUEDEN cobrar más del 15% si no aceptan la asignación.
- Para los Planes K y L, después de cumplir con su límite anual de gastos de su propio bolsillo (**\$6,620 para el Plan K y \$3,310 para el Plan L en 2022**) y su deducible anual de la Parte B (**\$233 en 2022**), el plan Medigap paga el 100% de los servicios cubiertos por el resto del año calendario.